«СОГЛАСОВАНО»
Председатель собрания трудового коллектива МБУДО «Центр внешкольной работы»
_____ Е.А. Сафронова
Протокол № 1 от 26 августа 2019 года

«УТВЕРЖДАЮ»
И.о. директора МБУДО «Центр внешкольной работы»
_____ А.В. Масалитина
Приказ № 287 от «02» сентября 2019 года

Подписан: Пичугина Анастасия Александровна
Основание: я подтверждаю этот документ
Дата: 2021.03.27 20:38:10+12'00'

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ»

г. Петропавловск-Камчатский
2019 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» (далее - Положение) разработано в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 20.08.2013 № 2441 «О системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Петропавловск-Камчатского городского округа».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников, повышения эффективности и результативности деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» (далее – Учреждение) и включает в себя:

1.2.1 размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – ПКГ);

1.2.2 выплаты компенсационного характера;

1.2.3 выплаты стимулирующего характера;

1.2.4 условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя.

1.3. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

1.3.1 единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

1.3.2 единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

1.3.3 профессиональных стандартов;

1.3.4 государственных гарантий по оплате труда;

1.3.5 выплат компенсационного характера, устанавливаемых настоящим Положением;

1.3.6 выплат стимулирующего характера, устанавливаемых настоящим Положением.

2. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих и служащих к ПКГ по профессиям рабочих (должностям служащих).

2.2. Профессии рабочих и должности служащих учреждений образования сгруппированы в ПКГ по следующим критериям:

2.2.1 должности заместителей руководителя Учреждения, требующие наличия высшего профессионального образования;

2.2.2 должности руководителей структурных подразделений

Учреждения, требующие наличия высшего профессионального образования;

2.2.3 должности служащих из числа работников Учреждения, требующие наличия высшего или среднего профессионального образования;

2.2.4 профессии рабочих и должности служащих Учреждения, требующие наличия начального или среднего профессионального образования;

2.2.5 профессии рабочих и должности служащих Учреждения, которые не требуют наличия профессионального образования.

2.3. Размер окладов (должностных окладов) работников Учреждения может увеличиваться (индексироваться) в соответствии с решением о бюджете Петропавловск-Камчатского городского округа. При увеличении (индексации) размера окладов (должностных окладов), его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения и включает в себя все должности руководящих и педагогических работников, а также служащих и рабочих Учреждения. Указанные должности должны соответствовать уставным целям Учреждения и требованиям, установленным Профессиональными стандартами в сфере труда.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг, Учреждение вправе в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, привлекать работников на условиях срочного трудового договора.

2.5. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Настоящее Положение распространяется на работников Учреждения, осуществляющих трудовую деятельность в Учреждении как по основному месту работы в соответствии со штатным расписанием, так и работающих по внешнему или внутреннему совместительству на основании заключенных с Учреждением трудовых договоров.

2.6. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год в пределах:

2.6.1 средств субсидии, выделенной Учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием учреждением в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ);

2.6.2 средств субсидии на заработную плату, выделенных Учреждению в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации;

2.7. Учреждение вправе направлять средства фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера. При этом в первую очередь обеспечиваются выплаты гарантированной части оплаты труда - оклада (должностного оклада), компенсационных выплат, доплат за выполнение работ, не входящих в прямые должностные обязанности работника.

2.8. С учетом условий труда работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.9. Оплата труда работников Учреждения предельными размерами не ограничивается.

3. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя Учреждения

3.1. Оплата труда руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается в кратности от 1 до 5 размеров средней заработной платы работников Учреждения.

К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано Учреждение.

3.3. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения в размерах, определяемых трудовым договором.

3.4. С учетом условий труда руководителю, заместителям руководителя Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 4-6 настоящего Положения.

3.5. Выплаты стимулирующего характера, а также размеры премирования устанавливаются руководителю Учреждения с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с трудовым договором, критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения.

Условия и критерии определения стимулирующих выплат руководителю Учреждения определяются правовым актом Учредителя.

Премия по итогам работы максимальным размером не ограничена.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1 выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.1.2 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

4.1.3 выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.2. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Реализуется с учетом положения части 3 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится (снимается).

4.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику Учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику Учреждения в случае увеличения установленного объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за работу в ночное время производится работнику Учреждения за каждый час работы в ночное время, в размере не менее 35%. Ночным считается время с 22-00 часов до 06-00 часов. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работнику Учреждения, привлекаемому к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер доплаты составляет:

4.7.1 не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа осуществлялась полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

4.7.2 не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной

или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.8. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным правовым актом Учреждения или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.9. К заработной плате работников Учреждения применяются:

4.9.1 районные коэффициенты;

4.9.2 процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Условия исчисления стажа для процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами Петропавловск-Камчатского городского округа.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются работнику Учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Критерии оценки деятельности работников Учреждения, порядок и размеры выплат стимулирующего характера утверждаются коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами Учреждения.

5.2. Работникам Учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

5.2.1 персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

5.2.2 повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет;

5.2.3 повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем Учреждения в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на финансовый год.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника Учреждения на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение

соответствующего календарного года на условиях и в размерах, определенных пунктами 5.3. - 5.5. настоящего Положения.

5.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем Учреждения персонально в отношении каждого работника.

Рекомендуемый предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) - 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

5.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, отработанных в учреждениях образования.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

5.4.1 при выслуге лет от 3 до 5 лет - до 0,2;

5.4.2 при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Повышающий коэффициент за выслугу лет не устанавливается педагогическим работникам, для которых при расчете должностного оклада применяется повышающий коэффициент за стаж работы в соответствии с муниципальными правовыми актами Петропавловск-Камчатского городского округа.

5.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ устанавливается работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением инициативы. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ и его размере принимается руководителем Учреждения персонально в отношении каждого работника.

Рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ - 0,5.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к

окладу (должностному окладу).

5.6. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.6.1 за выполнение особо важных и срочных работ;

5.6.2 за интенсивность и высокие результаты работы;

5.6.3 премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год;

5.6.4 премии за образцовое качество выполняемых работ.

5.7. Премирование осуществляется по решению руководителя Учреждения в пределах средств субсидии, выделенной Учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием Учреждением в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) и в пределах размера выплат на заработную плату, определенного в плане финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

5.8. Премирование работников Учреждения осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым локальным правовым актом учреждения образования. При премировании учитываются:

5.8.1 успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

5.8.2 инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

5.8.3 качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

5.8.4 выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;

5.8.5 качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

5.8.6 участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

5.9. Премия по итогам работы выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Конкретный размер премии определяется в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) работника Учреждения или в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

5.10. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

5.10.1 поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью «Золотая Звезда», знаками отличия Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации;

5.10.2 награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Размер премии определяется в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) работника Учреждения или в абсолютном размере. Максимальным размером премия за образцовое качество выполняемых работ не ограничена.

5.11. Педагогическим работникам Учреждения, имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в порядке и размерах, утвержденных Правительством Камчатского края.

5.12. Молодым специалистам, окончившим учреждения среднего профессионального образования или высшего профессионального образования впервые и приступившим к педагогической деятельности в Учреждении, устанавливаются надбавки к окладам (должностным окладам) в порядке и размерах, утвержденных муниципальными правовыми актами Петропавловск-Камчатского городского округа.

6. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

6.1. Работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника Учреждения, в соответствии с положением о стимулировании работников Учреждения, утверждаемым локальным правовым актом Учреждения, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр внешкольной работы»

Оклады ставок заработной платы работников МБУДО «Центр внешкольной работы», установленные на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным:

1. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Должности	Размеры должностных окладов (в рублях)
1.Профессиональная квалификационная группа по общеотраслевым должностям служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	секретарь-машинистка	**3513**
2. Профессиональная квалификационная группа по общеотраслевым должностям служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	специалист по кадрам	**4578**
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория	**5039-5531**
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория	**5531-6078**

2. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные	Должности	Размеры должностных

уровни		окладов (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	концертмейстер, педагог-организатор, социальный педагог, педагог дополнительного образования	**5918**
3 квалификационный уровень	педагог-психолог, методист	**5067-6081**
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	заведующий отделом	**8550-10261**

3. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные уровни	**Должности**	Размеры должностных окладов (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	мастер пошива костюмов	**6078-6676**
	мастер пошива костюмов	**7341**
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	звукорежиссер	**6676-7341**
	художник-постановщик	**6676**
	режиссер-сценарист	**7914-8542**

4. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	**Должности**	**Размеры должностных окладов**

		(в рублях)
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	гардеробщик, вахтер, уборщик служебных помещений, уборщик территории, сторож	**3295**
1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	**3513**
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих)	**3877**
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	**4312**
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	**4578**
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	**5039**
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	**5531**
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы (рабочий по	**6078-6676**

	комплексному обслуживанию и ремонту зданий, имеющий квалификационный разряд по одной из выполняемых работ не менее 6-го)	

Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр внешкольной работы»

Компенсационные выплаты за работу во вредных условиях труда

№ п/п	Компенсационная выплата	Размер, %
1.	За работу в ночное время (сторожам)	35
2.	За работу в неблагоприятных условиях труда	4