

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ»
(МБУДО «Центр внешкольной работы»)

г. Петропавловск-Камчатский, ул. Алеутская, 1А; тел./факс 46-92-99, e-mail: moudod-cvr@pkgo.ru

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Совета родителей
_____ К.А. Макшанова

Директор МБУДО
«Центр внешкольной работы»
_____ А.А. Пичугина

Протокол № 2 от «09» марта 2021 г.

Приказ № 30 от «09» марта 2021 г.

**ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА УЧАЩИХСЯ**

г. Петропавловск-Камчатский
2021

I. Общие положения

1.1 Настоящие правила разработаны в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с требованиями СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

1.2. Настоящие Правила определяют права и обязанности учащихся, их правила поведения в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр внешкольной работы» г. Петропавловска-Камчатского (далее-Учреждение)).

1.3. Введение настоящих Правил имеет целью способствовать совершенствованию качества, результативности организации образовательного процесса в Учреждении, становлению культуры отношений в творческих объединениях по интересам.

1.4. Правила призваны способствовать формированию у учащихся таких личностных качеств как организованность, ответственность, уважение к себе и к окружающим.

1.5. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства учащихся и педагогов.

1.6. Применение методов физического и психического насилия по отношению к учащимся не допускается.

II. Права и обязанности учащихся

2.1. Права и обязанности учащихся Учреждения регламентируются Уставом, настоящими правилами и иными локальными актами.

2.2. Учащиеся в Учреждении имеют право:

- на получение бесплатного дополнительного образования в соответствии с образовательными программами на добровольной основе;
- на выбор педагога, профиля и форм образования (индивидуальные и иные) в соответствии со своими способностями, а также формы проведения промежуточного контроля и итоговой аттестации;
- на обучение по индивидуальному учебному плану, на ускоренный курс обучения;
- на разностороннее развитие способностей и дарований;

- представлять Учреждение на олимпиадах, выставках, конкурсах, фестивалях, соревнованиях, научно-практических конференциях в соответствии со своими возможностями и умениями;
- на отдых, при котором образовательный процесс гармонично сочетается с досуговой развлекательной деятельностью;
- заниматься в нескольких объединениях, менять их;
- на участие в управлении Учреждением;
- на уважение человеческого достоинства, свободу совести и информации, свободное выражение своих взглядов и убеждений;
- на добровольное вступление в любые общественные организации;
- обращаться в Комиссию по урегулированию споров Учреждения для разрешения конфликтных ситуаций с педагогами и администрацией;
- на получение дополнительных (в том числе, платных) образовательных услуг;
- на защиту от всех форм физического и психического насилия;
- на защиту своей чести и достоинства;
- на свободное посещение мероприятий, не предусмотренных учебным образовательным планом;
- на благоприятные психологические и санитарно-гигиенические условия обучения, гарантирующие охрану и укрепление жизни и здоровья, условия;
- на бесплатное пользование информационно-методическими ресурсами Учреждения;
- на переход в другую группу при наличии свободных мест;
- обращаться к директору и другим работникам по всем вопросам, связанным с их образованием в Учреждении;

2.3. Учащиеся в Учреждении обязаны:

- соблюдать Устав Учреждения и выполнять настоящие правила;
- добросовестно заниматься в объединении, не пропускать без уважительных причин занятия;
- приходить на занятия в одежде, соответствующей виду деятельности, в сменной обуви;

- бережно относиться к имуществу Учреждения;
- уважать честь и достоинство других учащихся и работников Учреждения;
- быть корректным, вежливым, доброжелательным в общении со старшими не только в стенах Учреждения;
- не допускать грубости, насилия и бестактного отношения с другими учащимися и работниками Учреждения;
- соблюдать правила техники безопасности, санитарии и гигиены;
- выполнять требования работников Учреждения в части, отнесенной Уставом и правилами внутреннего распорядка, относящимися к их компетенции;
- не опаздывать на занятия;
- во время занятий не отвлекать внимание преподавателя от ведения занятий и не мешать другим учащимся;
- заниматься ответственно и добросовестно, эффективно использовать образовательные возможности Учреждения для саморазвития и самосовершенствования;
- заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;
- содержать в чистоте и порядке свое рабочее место, а также соблюдать чистоту на территории Учреждения, экономно и эффективно использовать материалы, ресурсы и оборудование, бережно относиться к имуществу Учреждения.

2.4. Учащимся Учреждения запрещается:

- пропускать занятия без уважительной причины;
- без разрешения педагога выходить из учебного кабинета в учебное время;
- приносить, передавать или использовать в Учреждения оружие, спиртные напитки, табачные изделия, токсические и наркотические вещества;
- употребление в речи неприличных слов и выражений;
- приносить и употреблять жевательную резинку;
- находиться в учебных кабинетах в верхней одежде и без сменной обуви;
- играть в игры, которые могут привести к травмам и порче имущества;

- бегать по лестницам и кататься на перилах;
- открывать окна и сидеть на подоконниках;
- пользоваться сотовым телефоном во время занятий без разрешения педагога;
- использовать любые средства и вещества, могущие привести к взрывам и пожарам;
- применять физическую силу для выяснения отношений, запугивания и вымогательства;
- производить любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих.

III. Поощрения и дисциплинарная ответственность учащихся

3.1. Поощрение учащихся:

3.1.1. За высокие результаты и достигнутые успехи в творчестве, активную общественно-значимую деятельность в группе и Учреждении, другие достижения учащиеся могут быть отмечены:

- благодарностью;
- награждением Почетной грамотой Учреждения;
- вручением премии Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

3.2. Дисциплинарная ответственность:

3.2.1. Меры дисциплинарного воздействия применяются за неисполнение или нарушение Устава, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

3.2.2. За совершение дисциплинарного проступка к учащемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
 - выговор;
 - отчисление из Учреждения,
- о чем ставятся в известность родители.

3.2.3. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания. При выборе меры дисциплинарного взыскания Учреждение учитывает тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение учащегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а

также мнение советов учащихся, представительных органов учащихся, советов педагогов и родителей (законных представителей).

3.2.4. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к учащимся во время их болезни, каникул.

3.2.5. До применения меры дисциплинарного взыскания к учащимся, Учреждение обязано затребовать от учащегося (законного представителя) письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение учащимся не представлено, то составляется соответствующий акт. Отказ или уклонение учащегося от представления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

3.2.6. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия учащегося, указанного в пункте 3.2.4. настоящих правил, а также времени, необходимого на учет мнения советов учащихся, представительных органов учащихся, советов педагогов и родителей (законных представителей), но не более семи учебных дней со дня представления руководителю, педагогу, осуществляющей образовательную деятельность, мотивированного мнения указанных советов.

3.2.8. Применение к учащемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом директора Учреждения, который доводится до учащегося, родителей (законных представителей) учащегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия учащегося в Учреждении. Отказ учащегося, родителей (законных представителей) обучающегося ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется соответствующим актом.

3.2.9. Учащийся, родитель (законный представитель) учащегося вправе обжаловать в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения меры дисциплинарного взыскания и их применение к учащемуся.

3.2.10. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения является обязательным для всех участников образовательных отношений в Учреждении и подлежит исполнению в сроки, предусмотренным указанным решением.

3.2.11. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

3.2.12. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к учащемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания. Руководитель Учреждения до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с учащегося по собственной инициативе, просьбе самого учащегося, родителей (законных представителей) учащегося, ходатайству советов учащихся, педагогического и родительского советов учащихся.

4. Отчисление учащихся

4.1. Отчисление учащихся из объединений производится в следующих случаях:

- при наличии медицинского заключения и состояния здоровья учащегося, препятствующего обучению в объединении;
- по желанию учащегося или мотивированного ходатайства родителей (лиц, их заменяющих);
- прекращение посещения учащимся учебных занятий на длительный срок (более 1 месяца) без извещения о его причинах педагога.

В данных случаях педагог должен информировать ребенка и родителей о факте отчисления и сделать соответствующую запись в журнале учета занятий кружкового объединения.

- за неоднократное совершение дисциплинарных поступков.

Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание учащегося в Учреждении, оказывает отрицательное влияние на других учащихся, нарушает их права и права работников Учреждения, а также нормальное функционирование Учреждения.

- при окончании освоения образовательной программы и получении свидетельства о дополнительном образовании;
- в случае установления нарушения порядка приема в Учреждение, повлекшее по вине учащегося его незаконное зачисление в Учреждение.

4.2. Решение об отчислении несовершеннолетнего учащегося, достигшего возраста пятнадцати лет и не получившего основного общего образования, как мера дисциплинарного взыскания принимается на Педсовете с учетом мнения его родителей (законных представителей).

4.3. Отчисление учащихся как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее применяемых к учащемуся мер дисциплинарного взыскания истекли или меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

4.4. Отчисление из учреждения, с указанием причин, оформляется приказом руководителя учреждения.